

Universidad Tecnológica de Coahuila

Evaluación de Diseño

Página
| 1

Programas

'001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación

Universidad Tecnológica de Coahuila

Evaluación de los programas del ejercicio 2025

Saltillo, Coahuila a 17 de marzo de 2026

Universidad Tecnológica de Coahuila

Índice

Página	Introducción	3
2	Apartado I. Características del programa	7
	Apartado II. Análisis de la justificación de la creación y del diseño del programa	17
	Apartado III. Contribución a las metas y objetivos estatales	24
	Apartado IV. Población potencial, objetivo y mecanismos de elegibilidad	30
	Apartado V. Padrón de Beneficiarios y mecanismos de atención	40
	Apartado VI. Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)	45
	Apartado VII. Presupuesto y rendición de cuentas	70
	Apartado VIII. Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas	77
	Valoración del Diseño del programa	79
	Análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas	86
	Conclusiones	94

Universidad Tecnológica de Coahuila

Introducción

Universidad Tecnológica de Coahuila

Antecedentes

El objetivo de la evaluación de la política de desarrollo social es revisar periódicamente el cumplimiento del objetivo social de los programas, metas y acciones de esta, para corregir, modificar, adicionar, reorientar y/o suspender. De igual forma, el Programa Anual de Evaluación 2025 y los Términos de Referencia de la Evaluación del Gobierno del Estado de Coahuila, establecen los tipos de evaluación, entre los que se encuentra la Evaluación de Diseño, la cual busca identificar hallazgos y recomendaciones a partir del análisis de la congruencia del diseño del programa, mediante un análisis de gabinete con base en la normatividad de cada programa.

Este tipo de evaluación (Diseño) es un instrumento dirigido a los programas de nueva creación, ya que permite tomar decisiones para mejorar la lógica interna de un programa, es decir, saber si su esquema actual contribuye a la solución del problema para el cual fue creado.

Para llevar a cabo estas evaluaciones, actualmente existen dos Términos de Referencia (**TdR**) vigentes, emitidos por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (**CONEVAL**), a decir de los siguientes:

1. **TdR** de la Evaluación en materia de Diseño con trabajo de campo
2. **TdR** de la Evaluación de Diseño

Y de igual forma existen los Términos de Referencia **TdR** vigentes, emitidos por el **Gobierno del Estado de Coahuila**, los cuales se encuentran alienados a los emitidos por el **CONEVAL**.

En la presente evaluación, fueron utilizados los **TdR** de la Evaluación de Diseño del **Gobierno del Estado de Coahuila**, con sustento en lo establecido en el Programa Anual de Evaluaciones para el Ejercicio Fiscal 2025 de los Programas Presupuestarios de la Universidad Tecnológica de Coahuila.

En la Universidad Tecnológica de Coahuila, es el segundo año que se lleva a cabo una Evaluación de Diseño.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Objetivo General

Evaluar el diseño del Programas presupuestarios a través de los cuales se ejerció el recurso de la Universidad Tecnológica de Coahuila, correspondiente al ejercicio fiscal 2025, con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.

Página 5 Los Programas que ejercieron recursos de la Universidad Tecnológica de Coahuila durante el año 2025, fueron los siguientes:

No.	Programa	Unidad Administrativa Responsable	Fin
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	Universidad Tecnológica de Coahuila	Consolida la oferta educativa de educación superior orientada a la demanda potencial del mercado laboral, impulsando la preparación de profesionistas para la industria en los próximos años.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Objetivos Específicos

Analizar la justificación de la creación y diseño de los Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación;

- Identificar y analizar su vinculación con la planeación estatal, sectorial y/o especial;
- Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
- Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
- Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
- Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
- Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

Alcance

Identificar hallazgos y recomendaciones a partir del análisis de la congruencia del diseño de los Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación para el ejercicio 2025 ejecutado por la Universidad Tecnológica de Coahuila, a partir de un análisis de gabinete con base en la documentación normativa del programa, así como de la información disponible sobre la cobertura del programa a la fecha de realización de la evaluación.

La evaluación se realizó con base en Programa Anual de Evaluación 2025 y los Términos de Referencia de la Evaluación de Diseño del Gobierno del Estado de Coahuila. La evaluación fue realizada mediante un análisis de gabinete, con base en información proporcionada por la Universidad Tecnológica de Coahuila, la cual incluyó entrevistas con responsables de los Programas presupuestarios ejercidos con recursos de la Universidad Tecnológica de Coahuila.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado I. Características del programa

Universidad Tecnológica de Coahuila

I.1.- Programas presupuestarios a través de los cuales se ejerció el recurso

1. Identificación del programa (nombre, siglas, dependencia y/o entidad coordinadora, año de inicio de operación, entre otros).

Página
| 8

NO.	PROGRAMA	SIGLAS	DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD COORDINADORA	AÑO DE INICIO DE OPERACIÓN	FIN
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	No aplica	Universidad Tecnológica de Coahuila	2025	Consolida la oferta educativa de educación superior orientada a la demanda potencial del mercado laboral, impulsando la preparación de profesionistas para la industria en los próximos años.

Universidad Tecnológica de Coahuila

2. Problema o necesidad que pretende atender y 3. Metas y Objetivos nacionales a los que se vincula

NO.	PROGRAMA	PROBLEMA O NECESIDAD QUE PRETENDE ATENDER
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	La falta de acceso a la educación superior en Coahuila

Universidad Tecnológica de Coahuila

4. Descripción de los objetivos del programa, así como de los bienes y/o servicios que ofrece.

NO.	PROGRAMA	OBJETIVOS	BIENES Y/O SERVICIOS QUE OFRECE
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Salarios Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	Lograr la creación de mejores empleos y oportunidades de capacitación laboral en Coahuila, los cuales satisfacen el bienestar y la calidad de vida de su población.	C1 Programas académicos actualizados C2 Material bibliográfico estandarizado por asignatura C3 Preparación Practica C4 Evaluación de empleadores C5 Permanencia Universitaria C6 Formación Integral del Estudiante C7 Movilidad Nacional e Internacional C8 Infraestructura Física y de Sistemas

Universidad Tecnológica de Coahuila

5. Identificación y cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida (desagregada por sexo, grupos de edad, población indígena y entidad federativa, cuando aplique) y 6. Cobertura y mecanismos de focalización

Página
| 11

POBLACIÓN DE REFERENCIA						
NO.	PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	CRITERIOS DE FOCALIZACIÓN	CUANTIFICACIÓN		
				AÑO	MUJERES	HOMBRES
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	Población de Coahuila en edad de trabajar	Población de Coahuila	2020	3,146,771	

POBLACIÓN POTENCIAL						
NO.	PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	CRITERIOS DE FOCALIZACIÓN	CUANTIFICACIÓN		
				AÑO	MUJERES	HOMBRES
1			Población de Coahuila			

Universidad Tecnológica de Coahuila

Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	Población de Coahuila en edad de trabajar	2020	3,146,771
--	---	------	-----------

NO.	PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	CRITERIOS DE FOCALIZACIÓN
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005	Población de Coahuila en edad de estudiar nivel superior	Promedio de Matrícula año anterior

Universidad Tecnológica de Coahuila

Recursos Abogado General /
'006 Salarios Dirección de
Informática / '007 Recursos
Dirección de Informática / '008
Salarios Rectoría / '009
Recursos Rectoría / '010
Salarios Dirección de Extensión
y Difusión Universitaria / '011
Recursos Dirección de
Extensión y Difusión
Universitaria / '012 Salarios
Dirección de Planeación y
Evaluación / '013 Recursos
Dirección de Planeación y
Evaluación / '014 Salarios
Secretaría Académica / '015
Recursos de Secretaría
Académica / '016 Salarios
Dirección de Vinculación / '017
Recursos Dirección de
Vinculación

Universidad Tecnológica de Coahuila

NO.	PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	CRITERIOS DE FOCALIZACIÓN
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	Población de Coahuila en edad de estudiar superior	Matrícula actual año

Universidad Tecnológica de Coahuila

7. Presupuesto aprobado 2025

Presupuesto aprobado en 2025: \$157,842,896.00

Universidad Tecnológica de Coahuila

8. Valoración del diseño del programa respecto de la atención del problema o necesidad

La Matriz de Indicadores para Resultados cuenta con lógica vertical y horizontal, lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC) y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado II. Análisis de la justificación de la creación y del diseño del programa

Universidad Tecnológica de Coahuila

1. El problema o necesidad prioritaria que busca resolver el programa está identificado en un documento que cuenta con la siguiente información:

a) El problema o necesidad se formula como un hecho negativo o como una situación que puede ser revertida.

b) Se define la población que tiene el problema o necesidad.

c) Se define el plazo para su revisión y su actualización.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> El programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver, y El problema no cumple con las características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none"> El programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver, y El problema cumple con al menos una de las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none"> El programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver, y El problema cumple con dos de las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none"> El programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver, y El problema cumple con todas las características establecidas en la pregunta. El programa actualiza periódicamente la información para conocer la evolución del problema

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

El programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver, y el problema cumple con todas las características establecidas en la pregunta, así mismo, se actualiza periódicamente la información para conocer la evolución del problema.

Recomendaciones de mejora:

Universidad Tecnológica de Coahuila

No aplica.

Fuentes de Información:

Análisis del problema del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

2. Existe un diagnóstico del problema que atiende el programa que describa de manera específica:

- a) Causas, efectos y características del problema.
- b) Cuantificación y características de la población que presenta el problema.
- c) Ubicación territorial de la población que presenta el problema.
- d) El plazo para su revisión y su actualización.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> • El programa cuenta con un diagnóstico del problema que atiende el programa. • El diagnóstico no cumple con las características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none"> • El programa cuenta con un diagnóstico del problema que atiende el programa. • El diagnóstico cumple con una de las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none"> • El programa cuenta con un diagnóstico del problema que atiende el programa. • El diagnóstico cumple con dos de las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none"> • El programa cuenta con un diagnóstico del problema que atiende el programa. • El diagnóstico cumple con todas las características establecidas en la pregunta. • El programa señala un plazo para la revisión y actualización de su diagnóstico en algún documento.

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis del problema y Árbol del Problema del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

3. ¿Existe justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo?

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo
2	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo, y La justificación teórica o empírica documentada es consistente con el diagnóstico del problema.
3	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo, y La justificación teórica o empírica documentada es consistente con el diagnóstico del problema, y Existe(n) evidencia(s) (nacional o internacional) de los efectos positivos atribuibles a los beneficios o los apoyos otorgados a la población objetivo.
4	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo, y La justificación teórica o empírica documentada es consistente con el diagnóstico del problema, y Existe(n) evidencia(s) (nacional o internacional) de los efectos positivos atribuibles a los beneficios o apoyos otorgados a la población objetivo. Existe(n) evidencia(s) (nacional o internacional) de que la intervención es más eficaz para atender la problemática que otras alternativas.

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

El programa cuenta con una justificación teórica y empírica documentada que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo en la población objetivo, y la justificación teórica o empírica documentada es consistente y forma parte integrante del diagnóstico inicial, así mismo, existen evidencias nacionales de los efectos positivos atribuibles a los beneficios o apoyos otorgados a la población objetivo y de que la intervención es más eficaz para atender la problemática que otras alternativas.

Página
| 23

Justificación teórica o empírica:

Se encuentra disponible en el diagnóstico del programa.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Diagnóstico, Análisis del problema y Árbol del Problema del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado III. Contribución a las metas y objetivos estatales

Universidad Tecnológica de Coahuila

4. El Propósito del programa está vinculado con los objetivos del programa sectorial, especial o institucional considerando que:

a) Existen conceptos comunes entre el Propósito y los objetivos del programa sectorial, especial o institucional, por ejemplo: población objetivo.

b) El logro del Propósito aporta al cumplimiento de alguna(s) de la(s) meta(s) de alguno(s) de los objetivos del programa sectorial, especial o institucional.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con un documento en el que se establece la relación del Propósito con los objetivos(s) del programa sectorial, especial o institucional, y No es posible determinar vinculación con los aspectos establecidos en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con un documento en el que se establece la relación del Propósito con los objetivos(s) del programa sectorial, especial o institucional, y Es posible determinar vinculación con uno de los aspectos establecidos en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con un documento en el que se establece la relación del Propósito con los objetivos(s) del programa sectorial, especial o institucional, y Es posible determinar vinculación con todos los aspectos establecidos en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con un documento en el que se establece la relación del Propósito con los objetivos(s) del programa sectorial, especial o institucional, y Es posible determinar vinculación con todos los aspectos establecidos en la pregunta, y El logro del Propósito es suficiente para el cumplimiento de alguna(s) de la(s) meta(s) de alguno(s) de los objetivos del programa sectorial, especial o institucional.

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Universidad Tecnológica de Coahuila

Universidad Tecnológica de Coahuila

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Página 27 Matriz de Indicadores para Resultados y Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación.

Universidad Tecnológica de Coahuila

5. ¿Con cuáles metas y objetivos, así como estrategias transversales del Plan Estatal de Desarrollo vigente está vinculado el objetivo sectorial, especial o institucional relacionado con el programa?

Respuesta: El Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación, correspondiente al ejercicio fiscal 2025, ejercido por la Universidad Tecnológica de Coahuila, está relacionado con el Eje 4, Objetivo 3, Estrategia 10 y Eje 4, Objetivo 3, Estrategia 9 del Plan Estatal de Desarrollo 2017 – 2025.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y Plan Estatal de Desarrollo 2017 – 2025.

Universidad Tecnológica de Coahuila

6. ¿Cómo está vinculado el Propósito del programa con los Objetivos del Desarrollo del Milenio, los Objetivos de Desarrollo Sostenible o la Agenda 2030?

Respuesta: El propósito del programa se encuentra vinculado a los Objetivos del Desarrollo del Milenio y los Objetivos de Desarrollo Sostenible o la Agenda 2030.

Objetivos del Desarrollo del Milenio

El propósito del programa se vincula de forma indirecta con el Objetivo 2 “Educación Básica para Todos” de los Objetivos del Desarrollo del Milenio.



Agenda 2030 - Objetivos del Desarrollo Sostenible

El propósito del programa se vincula de forma indirecta con el Objetivo 4 “Educación de Calidad” de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.



Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado IV. Población potencial, objetivo y mecanismos de elección

Universidad Tecnológica de Coahuila

Población potencial y objetivo

7. Las poblaciones, potencial y objetivo, están definidas en documentos oficiales y/o en el diagnóstico del problema y cuentan con la siguiente información y características:

- a) Unidad de medida.
- b) Están cuantificadas.
- c) Metodología para su cuantificación y fuentes de información.
- d) Se define un plazo para su revisión y actualización.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">• El programa tiene definidas las poblaciones (potencial y objetivo), y• Las definiciones no cumplen con las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none">• El programa tiene definidas las poblaciones (potencial y objetivo), y• Las definiciones cumplen con al menos una de las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none">• El programa tiene definidas las poblaciones (potencial y objetivo), y• Las definiciones cumplen todas las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none">• El programa tiene definidas las poblaciones (potencial y objetivo), y• Las definiciones cumplen todas las características establecidas, y• Existe evidencia de que el programa actualiza (según su metodología) y utiliza las definiciones para su planeación.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Poblaciones, potencial y objetivo:

La población potencial y objetivo se encuentra descrita en documentos oficiales del programa, las definiciones cumplen todas las características establecidas y existe evidencia de que el programa actualiza (según su metodología) y utiliza las definiciones para su planeación.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Análisis del problema del Programa presupuestario.

Nota:

Ver Anexo 1 "Metodología para la cuantificación de las poblaciones Potencial y Objetivo".

Universidad Tecnológica de Coahuila

8. ¿El programa cuenta con información sistematizada que permite conocer la demanda total de apoyos y las características de los solicitantes? (socioeconómicas en el caso de personas físicas y específicas en el caso de personas morales u otras)

Respuesta: No aplica

Página
| 33

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">El programa cuenta con información sistematizada, pero ésta no permite conocer la demanda total de apoyos ni las características de los solicitantes.
2	<ul style="list-style-type: none">El programa cuenta con información sistematizada que permite conocer la demanda total de apoyos, pero no las características de los solicitantes.
3	<ul style="list-style-type: none">El programa cuenta con información sistematizada que permite conocer la demanda total de apoyos y las características de los solicitantes.
4	<ul style="list-style-type: none">El programa cuenta con información sistematizada que permite conocer la demanda total de apoyos y las características de los solicitantes.Existe evidencia de que la información sistematizada es válida, es decir, se utiliza como fuente de información única de la demanda total de apoyos.

Análisis que justifica la respuesta:

Dado que no se otorgan apoyos con el programa presupuestario, la presente pregunta no les es aplicable.

Nota:

Ver Anexo 2 "Procedimiento para la actualización de la base de datos de beneficiarios".

Universidad Tecnológica de Coahuila

Mecanismos de elegibilidad

9. ¿El programa cuenta con mecanismos para identificar su población objetivo? En caso de contar con estos, especifique cuáles y qué información utiliza para hacerlo.

Respuesta: La población objetivo se identifica con base en lo establecido en la normatividad y legislación aplicable del programa y de acuerdo con las limitantes geográficas y jurídicos del ámbito de competencia de la Universidad Tecnológica de Coahuila.

Fuentes de Información:

Normatividad y legislación aplicable del programa y de la Universidad Tecnológica de Coahuila.

Universidad Tecnológica de Coahuila

10. El programa cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a su población objetivo con las siguientes características:

- a) Incluye la definición de la población objetivo.
- b) Especifica metas de cobertura anual.
- c) Abarca un horizonte de mediano y largo plazo.
- d) Es congruente con el diseño y el diagnóstico del programa.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia de cobertura cuenta con una de las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia de cobertura cuenta con dos de las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia de cobertura cuenta con tres de las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia de cobertura cuenta con todas las características establecidas.

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Universidad Tecnológica de Coahuila

Se cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a la población objetivo del programa, la cual incluye la definición de la población objetivo, especifica metas de cobertura anual, abarca un horizonte de mediano y largo plazo y es congruente con el diseño y el diagnóstico del programa.

Recomendaciones de mejora:

Página No aplica.

| 36

Fuentes de Información:

Análisis del problema y Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

11. Los procedimientos del programa para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen las siguientes características:

- a) Incluyen criterios de elegibilidad claramente especificados, es decir, no existe ambigüedad en su redacción.
- b) Están estandarizados, es decir, son utilizados por todas las instancias ejecutoras.
- c) Están sistematizados.
- d) Están difundidos públicamente.
- e) Son congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen una de las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen dos de las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen tres de las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para la selección de beneficiarios y/o proyectos tienen todas las características establecidas.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Los criterios de elegibilidad del programa están definidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, en el decreto de creación de la Universidad y demás legislación y normatividad aplicable del programa, son estandarizados, no existe ambigüedad en su redacción, son públicos, congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo y se encuentran sistematizados mediante las herramientas establecidas por la Universidad Tecnológica de Coahuila.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario y Legislación y normatividad aplicable del mismo.

Universidad Tecnológica de Coahuila

12. Los procedimientos para recibir, registrar y dar trámite a las solicitudes de apoyo cuentan con las siguientes características:

- a) Están adaptados a las características de la población objetivo.
- b) Los procedimientos cuentan con formatos definidos.
- c) Están disponibles para la población objetivo.
- d) Están apegados al documento normativo del programa.

Respuesta: No aplica

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos cuentan con una de las características descritas.
2	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos cuentan con dos de las características descritas.
3	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos cuentan con tres de las características descritas.
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos cuentan con todas las características descritas.

Análisis que justifica la respuesta:

Dado que no se otorgan apoyos con el programa presupuestario, la presente pregunta no le es aplicable.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado V. Padrón de Beneficiarios y mecanismos de atención

Universidad Tecnológica de Coahuila

Padrón de beneficiarios

13. Existe información que permita conocer quiénes reciben los apoyos del programa (padrón de beneficiarios) que:

- a) Incluya las características de los beneficiarios establecidas en su documento normativo.
- b) Incluya el tipo de apoyo otorgado.
- c) Esté sistematizada e incluya una clave única de identificación por beneficiario que no cambie en el tiempo.
- d) Cuento con mecanismos documentados para su depuración y actualización.

Respuesta: No aplica

Nivel	Criterios
1	• La información de los beneficiarios cumple con una de las características establecidas.
2	• La información de los beneficiarios cumple con dos de las características establecidas.
3	• La información de los beneficiarios cumple con tres de las características establecidas.
4	• La información de los beneficiarios cumple con todas las características establecidas.

Análisis que justifica la respuesta:

Dado que no se otorgan apoyos con el programa presupuestario, la presente pregunta no les es aplicable.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Mecanismos de atención y entrega del apoyo

14. Los procedimientos para otorgar los bienes o servicios a los beneficiarios tienen las siguientes características:

- Página | 42
- a) Están estandarizados, es decir, son utilizados por todas las instancias ejecutoras.
 - b) Están sistematizados.
 - c) Están difundidos públicamente.
 - d) Están apegados al documento normativo del programa.
 - e) Son congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para otorgar los apoyos a los beneficiarios tienen una de las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para otorgar los apoyos a los beneficiarios tienen dos de las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para otorgar los apoyos a los beneficiarios tienen tres de las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none">Los procedimientos para otorgar los apoyos a los beneficiarios tienen todas las características establecidas.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Los procedimientos para otorgar los bienes o servicios a los beneficiarios del programa están definidos en la Legislación aplicable, el Manual de Organización y en los Manuales de Procedimientos del ejecutor, los cuales están apegados entre sí, están estandarizados, son públicos, congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo y se encuentran sistematizados ya que la información de los procesos se encuentre en bases de datos y/o disponible en un sistema informático.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario, Legislación aplicable, Manual de Organización y Manuales de Procedimientos de la Universidad Tecnológica de Coahuila.

Universidad Tecnológica de Coahuila

15. Si el programa recolecta información socioeconómica de sus beneficiarios, explique el procedimiento para llevarlo a cabo, las variables que mide y la periodicidad de las mediciones.

Respuesta: El programa no recolecta información socioeconómica de los beneficiarios, debido a que no se otorgan apoyos, por lo que la presente pregunta no les es aplicable.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado VI. Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Universidad Tecnológica de Coahuila
De la lógica vertical de la Matriz de Indicadores para Resultados

16. Para cada uno de los Componentes de la MIR del programa existe una o un grupo de Actividades que:

- a) Están claramente especificadas, es decir, no existe ambigüedad en su redacción.
- b) Están ordenadas de manera cronológica.
- c) Son necesarias, es decir, ninguna de las Actividades es prescindible para producir los Componentes.
- d) Su realización genera junto con los supuestos en ese nivel de objetivos los Componentes.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">Del 0 al 49% de las Actividades cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none">Del 50 al 69% de las Actividades cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none">Del 70 al 84% de las Actividades cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none">Del 85 al 100% de las Actividades cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Para cada componente existen actividades, las cuales están claramente especificadas, es decir, no existe ambigüedad en su redacción, están ordenadas de manera cronológica, son necesarias, es decir, ninguna de las Actividades es prescindible para producir los Componentes, su realización genera junto con los supuestos en ese nivel de objetivos los Componentes.

Universidad Tecnológica de Coahuila

MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS Pp

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividades	Se expresa un sustantivo derivado de un verbo + complemento de la actividad	Se identifica el nombre del indicador, identificando de forma clara lo que se desea medir	Se describen de forma breve las fuentes de información que se utilizarán para calcular los indicadores	Los riesgos externos se expresan como situaciones que tienen que cumplirse, es decir se expresa el riesgo en forma positiva.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario.

Nota:

Ver Anexo 3 "Matriz de Indicadores para Resultados del programa".

Universidad Tecnológica de Coahuila

17. Los Componentes señalados en la MIR cumplen con las siguientes características:

- a) Son los bienes o servicios que produce el programa.
- b) Están redactados como resultados logrados, por ejemplo, becas entregadas.
- c) Son necesarios, es decir, ninguno de los Componentes es prescindible para producir el Propósito.
- d) Su realización genera junto con los supuestos en ese nivel de objetivos el Propósito.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">Del 0 al 49% de los Componentes cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none">Del 50 al 69% de los Componentes cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none">Del 70 al 84% de los Componentes cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none">Del 85 al 100% de los Componentes cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

El programa presupuestario sí cuenta con Componentes, los cuales son los bienes o servicios que produce el programa, están redactados como resultados logrados, por ejemplo, becas entregadas, son necesarios, es decir, ninguno de los Componentes es prescindible para producir el Propósito, y su realización genera junto con los supuestos en ese nivel de objetivos el Propósito.

Universidad Tecnológica de Coahuila

MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS Pp

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Componentes	Se expresa como productos o servicios entregados + verbo en participio pasado (expresando que ya fue entregado el componente)	Se identifica el nombre del indicador, identificando de forma clara lo que se desea medir	Se describen de forma breve las fuentes de información que se utilizarán para calcular los indicadores	Los riesgos externos se expresan como situaciones que tienen que cumplirse, es decir se expresa el riesgo en forma positiva.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

18. El Propósito de la MIR cuenta con las siguientes características:

- a) Es consecuencia directa que se espera ocurrirá como resultado de los Componentes y los supuestos a ese nivel de objetivos.
- b) Su logro no está controlado por los responsables del programa.
- c) Es único, es decir, incluye un solo objetivo.
- d) Está redactado como una situación alcanzada, por ejemplo: morbilidad en la localidad reducida.
- e) Incluye la población objetivo.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">El Propósito cumple con dos de las características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none">El Propósito cumple con tres de las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none">El Propósito cumple con cuatro de las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none">El Propósito cumple con todas las características establecidas en la pregunta.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

El programa presupuestario sí cuenta con un Propósito, el cual cumple con todas las características establecidas en la pregunta, lo anterior debido a que es consecuencia directa que se espera ocurrirá como resultado de los Componentes y los supuestos a ese nivel de objetivos, su logro no está controlado por los responsables del programa, es único, es decir, incluye un solo objetivo, está redactado como una situación alcanzada, e incluye la población objetivo.

Universidad Tecnológica de Coahuila

MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS Pp

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Propósito	Se identifica el sujeto (población objetivo o área de enfoque) + el verbo en presente (<i>como si el propósito ya se hubiera cumplido</i>) + el resultado logrado	Se identifica el nombre del indicador, identificando de forma clara lo que se desea medir	Se describen de forma breve las fuentes de información que se utilizarán para calcular los indicadores	Los riesgos externos se expresan como situaciones que tienen que cumplirse, es decir se expresa el riesgo en forma positiva.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

19. El Fin de la MIR cuenta con las siguientes características:

- a) **Está claramente especificado, es decir, no existe ambigüedad en su redacción.**
- b) **Es un objetivo superior al que el programa contribuye, es decir, no se espera que la ejecución del programa sea suficiente para alcanzar el Fin.**
- c) **Su logro no está controlado por los responsables del programa.**
- d) **Es único, es decir, incluye un solo objetivo.**
- e) **Está vinculado con objetivos estratégicos de la dependencia o del programa sectorial.**

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">El Fin cumple con dos de las características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none">El Fin cumple con tres de las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none">El Fin cumple con cuatro de las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none">El Fin cumple con todas las características establecidas en la pregunta.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

El programa presupuestario cuenta con un Fin, el cual está claramente especificado, es decir, no existe ambigüedad en su redacción, es un objetivo superior al que el programa contribuye, es decir, no se espera que la ejecución del programa sea suficiente para alcanzar el Fin, su logro no está controlado por los responsables del programa, es único, es decir, incluye un solo objetivo y está vinculado con objetivos estratégicos de la dependencia o del programa sectorial.

Universidad Tecnológica de Coahuila

MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LOS Pp

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Se expresa el qué y el cómo: Contribuir / colaborar / coadyubar ... + objetivo superior (planeación) + mediante / a través de / por conducto de ... + Solución del problema (propósito del programa)	Se identifica el nombre del indicador, identificando de forma clara lo que se desea medir	Se describen de forma breve las fuentes de información que se utilizarán para calcular los indicadores	Los riesgos externos se expresan como situaciones que tienen que cumplirse, es decir se expresa el riesgo en forma positiva.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

20. ¿En el documento normativo del programa es posible identificar el resumen narrativo de la MIR (Fin, Propósito, Componentes y Actividades)?

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> Algunas de las Actividades de la MIR se identifican en las ROP o documento normativo del programa.
2	<ul style="list-style-type: none"> Algunas de las Actividades y todos los Componentes de la MIR se identifican en las ROP o documento normativo del programa.
3	<ul style="list-style-type: none"> Algunas de las Actividades, todos los Componentes y el Propósito de la MIR se identifican en las ROP o documento normativo del programa.
4	<ul style="list-style-type: none"> Algunas de las Actividades, todos los Componentes, el Propósito y el Fin de la MIR se identifican en las ROP o documento normativo del programa.

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

En el documento normativo del programa se identifica del todo, el resumen narrativo de la MIR (Fin, Propósito, Componentes y Actividades).

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario.

Nota:

Ver el Anexo 3 "Matriz de Indicadores para Resultados".

Universidad Tecnológica de Coahuila

De la lógica horizontal de la Matriz de Indicadores para Resultados

21. En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR del programa (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa con las siguientes características:

- Página | 59
- a) Claros.
 - b) Relevantes.
 - c) Económicos.
 - d) Monitoreables.
 - e) Adecuados.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	• Del 0 al 49% de los indicadores del programa tienen todas las características.
2	• Del 50 al 69% de los indicadores del programa tienen todas las características.
3	• Del 70 al 84% de los indicadores del programa tienen todas las características
4	• Del 85 al 100% de los indicadores del programa tienen todas las características

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, los cuales cumplen con los criterios CREMA.

Recomendaciones de mejora:

Universidad Tecnológica de Coahuila

No aplica.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y Fichas Técnicas de los Indicadores del Programa presupuestario.

Página *Nota:*
| 60

Ver el Anexo 4 "Indicadores".

Universidad Tecnológica de Coahuila

22. Las Fichas Técnicas de los indicadores del programa cuentan con la siguiente información:

- a) **Nombre.**
- b) **Definición.**
- c) **Método de cálculo.**
- d) **Unidad de Medida.**
- e) **Frecuencia de Medición.**
- f) **Línea base.**
- g) **Metas.**
- h) **Comportamiento del indicador (ascendente, descendente, regular o nominal).**

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> • Del 0 al 49% de las Fichas Técnicas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none"> • Del 50 al 69% de las Fichas Técnicas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none"> • Del 70 al 84% de las Fichas Técnicas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none"> • Del 85 al 100% de las Fichas Técnicas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.

Análisis que justifica la respuesta:

No.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	Se recomienda atender el ASM 1.

Universidad Tecnológica de Coahuila

En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, los cuales cumplen con los criterios CREMA, sin embargo, no todas sus fichas técnicas cuentan con los datos requeridos por la normatividad aplicable, debido a que no todos los indicadores cuentan con metas.

Recomendaciones de mejora:

Página

| 62

ASM 1.- Restructurar las fichas técnicas de los indicadores, con el fin de que cuenten con una meta cada uno de ellos, la cual deberá contar con unidad de medida, estar orientada a impulsar el desempeño, ser factible de alcanzar considerando los plazos y los recursos humanos y financieros con los que cuenta el programa, lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el CONAC y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y Fichas Técnicas de los Indicadores del Programa presupuestario.

Nota:

Ver el Anexo 4 "Indicadores".

Universidad Tecnológica de Coahuila

23. Las metas de los indicadores de la MIR del programa tienen las siguientes características:

- a. **Cuentan con unidad de medida.**
- b. **Están orientadas a impulsar el desempeño, es decir, no son laxas.**
- c. **Son factibles de alcanzar considerando los plazos y los recursos humanos y financieros con los que cuenta el programa.**

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	• Del 0 al 49% de las metas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.
2	• Del 50 al 69% de las metas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.
3	• Del 70 al 84% de las metas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.
4	• Del 85 al 100% de las metas de los indicadores del programa tienen todas las características establecidas.

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	Se recomienda atender el ASM 1.

En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, los cuales cumplen con los criterios CREMA, sin embargo, no todas sus fichas técnicas cuentan con los datos requeridos por la normatividad aplicable, debido a que no todos los indicadores cuentan con metas.

Recomendaciones de mejora:

Atender lo establecido en el ASM 1.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y Fichas Técnicas de los Indicadores del Programa presupuestario.

Nota:

Página Ver el Anexo 5 “Metas del programa”.
| 64

Universidad Tecnológica de Coahuila

24. Cuántos de los indicadores incluidos en la MIR tienen especificados medios de verificación con las siguientes características:

- a) **Oficiales o institucionales.**
- b) **Con un nombre que permita identificarlos.**
- c) **Permiten reproducir el cálculo del indicador.**
- d) **Públicos, accesibles a cualquier persona.**

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> • Del 0 al 49% de los medios de verificación cumplen con las todas características establecidas en la pregunta.
2	<ul style="list-style-type: none"> • Del 50 al 69% de los medios de verificación cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
3	<ul style="list-style-type: none"> • Del 70 al 84% de los medios de verificación cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.
4	<ul style="list-style-type: none"> • Del 85 al 100% de los medios de verificación cumplen con todas las características establecidas en la pregunta.

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	1	SE RECOMIENDA ATENDER EL ASM 2

En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, sin embargo, sus medios de verificación no cumplen con los criterios de la presente pregunta, debido a que no cuentan con un nombre que permita identificarlos, no permiten reproducir el cálculo del indicador y no todos son públicos, accesibles a cualquier persona.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Por lo que los medios de verificación de los indicadores actuales tendrán que ser replanteados en los términos de la presente pregunta.

Recomendaciones de mejora:

ASM 2.- Restructurar los medios de verificación de los indicadores, con el fin de que cuenten con un nombre que permita identificarlos, que permitan reproducir el cálculo del indicador, así mismo deberán ser públicos y accesibles a cualquier persona, lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el CONAC y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y Fichas Técnicas de los Indicadores del Programa presupuestario.

Universidad Tecnológica de Coahuila

25. Considerando el conjunto Objetivo-Indicadores-Medios de verificación, es decir, cada renglón de la MIR del programa es posible identificar lo siguiente:

- a) Los medios de verificación son los necesarios para calcular los indicadores, es decir, ninguno es prescindible.
- b) Los medios de verificación son suficientes para calcular los indicadores.
- c) Los indicadores permiten medir, directa o indirectamente, el objetivo a ese nivel.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	• Uno de los conjuntos <i>Objetivo-Indicadores-Medios de verificación</i> del programa tienen las características establecidas.
2	• Dos de los conjuntos <i>Objetivo-Indicadores-Medios de verificación</i> del programa tienen las características establecidas.
3	• Tres de los conjuntos <i>Objetivo-Indicadores-Medios de verificación</i> del programa tienen las características establecidas.
4	• Todos los conjuntos <i>Objetivo-Indicadores-Medios de verificación</i> del programa tienen las características establecidas.

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	3	SE RECOMIENDA ATENDER EL ASM 2

En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, sin embargo, sus medios de verificación no cumplen con los criterios de la presente pregunta, debido a que no cuentan con un nombre que permita identificarlos, no permiten reproducir el cálculo del indicador y no todos son públicos, accesibles a cualquier persona.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Por lo que los medios de verificación de los indicadores actuales tendrán que ser replanteados en los términos de la presente pregunta.

Recomendaciones de mejora:

Página

| 68 Atender el ASM 2

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y fichas técnicas.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Valoración final de la MIR

26. Sugiera modificaciones en la MIR del programa o incorpore los cambios que resuelvan las deficiencias encontradas en cada uno de sus elementos a partir de sus respuestas a las preguntas de este apartado.

Página **Respuesta:** En cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, los cuales cumplen con los criterios CREMA, sin embargo, no todas sus fichas técnicas cuentan con los datos requeridos por la normatividad aplicable, debido a que no todos los indicadores cuentan con metas.
| 69

Por lo que se deberán de reestructurar las fichas técnicas de los indicadores, con el fin de que cuenten con una meta cada uno de ellos, la cual deberá contar con unidad de medida, estar orientada a impulsar el desempeño, ser factible de alcanzar considerando los plazos y los recursos humanos y financieros con los que cuenta el programa, lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el CONAC y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.

Así mismo, en cada uno de los niveles de objetivos de la MIR de los programas (Fin, Propósito, Componentes y Actividades) existen indicadores para medir el desempeño del programa, sin embargo, sus medios de verificación no cumplen con los criterios de la pregunta 24, debido a que no cuentan con un nombre que permita identificarlos, no permiten reproducir el cálculo del indicador y no todos son públicos, accesibles a cualquier persona.

Por lo que los medios de verificación de los indicadores actuales tendrán que ser replanteados en los términos de dicha pregunta.

Lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el CONAC y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados y fichas técnicas.

Nota:

Ver el Anexo 6 “Propuesta de mejora de la Matriz de Indicadores para Resultados”.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado VII. Presupuesto y rendición de cuentas

Universidad Tecnológica de Coahuila

Registro de operaciones programáticas y presupuestales

27. El programa identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los bienes y los servicios (Componentes) que ofrece y los desglosa en las siguientes categorías:

a) **Gastos en operación:** Se deben incluir los directos (gastos derivados de los subsidios monetarios y/o no monetarios entregados a la población atendida, considere los capítulos 2000 y/o 3000 y gastos en personal para la realización del programa, considere el capítulo 1000) y los indirectos (permiten aumentar la eficiencia, forman parte de los procesos de apoyo. Gastos en supervisión, capacitación y/o evaluación, considere los capítulos 2000, 3000 y/o 4000).

b) **Gastos en mantenimiento:** Requeridos para mantener el estándar de calidad de los activos necesarios para entregar los bienes o servicios a la población objetivo (unidades móviles, edificios, etc.). Considere recursos de los capítulos 2000, 3000 y/o 4000.

c) **Gastos en capital:** Son los que se deben afrontar para adquirir bienes cuya duración en el programa es superior a un año. Considere recursos de los capítulos 5000 y/o 6000 (Ej: terrenos, construcción, equipamiento, inversiones complementarias).

d) **Gasto unitario:** Gastos Totales/población atendida (Gastos totales=Gastos en operación + gastos en mantenimiento). Para programas en sus primeros dos años de operación se deben de considerar adicionalmente en el numerador los Gastos en capital.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">El programa identifica y cuantifica los gastos en operación y desglosa uno los conceptos establecidos.
2	<ul style="list-style-type: none">El programa identifica y cuantifica los gastos en operación y desglosa dos de los conceptos establecidos.
3	<ul style="list-style-type: none">El programa identifica y cuantifica los gastos en operación y desglosa tres de los conceptos establecidos.
4	<ul style="list-style-type: none">El programa identifica y cuantifica los gastos en operación y desglosa todos los conceptos establecidos.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

El programa identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los bienes y los servicios (Componentes) que ofrece y los desglosa conforme a los clasificadores presupuestarios emitidos por el CONAC, con lo cual se tienen los elementos necesarios para llevar a cabo el desglose en las categorías establecidas en la pregunta: Gastos en operación, Gastos en mantenimiento, Gastos en capital, Gasto unitario.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Información financiera del Programa presupuestario.

Nota:

Ver el Anexo 7 "Gastos desglosados del programa y criterios de clasificación".

Universidad Tecnológica de Coahuila

Rendición de cuentas

28. El programa cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas con las siguientes características:

- a) Las ROP o documento normativo están actualizados y son públicos, esto es, disponibles en la página electrónica.
- b) Los resultados principales del programa, así como la información para monitorear su desempeño, están actualizados y son públicos, son difundidos en la página.
- c) Se cuenta con procedimientos para recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información acorde a lo establecido en la normatividad aplicable.
- d) La dependencia o entidad que opera el Programa propicia la participación ciudadana en la toma de decisiones públicas y a su vez genera las condiciones que permitan que ésta permee en los términos que señala la normatividad aplicable.

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none">Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas tienen una de las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none">Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas tienen dos de las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none">Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas tienen tres de las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none">Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas tienen todas las características establecidas.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas del programa cumplen con las características establecidas en la pregunta, ya que los documento normativo están actualizados y son públicos, los principales resultados del programa están actualizados y son públicos y además se cuenta con procedimientos para recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información acorde a lo establecido en la normatividad aplicable y cuenta con mecanismos que propicien la participación ciudadana en la toma de decisiones públicas.

Recomendaciones de mejora:

No aplica.

Fuentes de Información:

Normativa del programa, página de internet institucional, solicitudes de información.

Universidad Tecnológica de Coahuila

29. Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen las siguientes características:

- a) **Están estandarizados, es decir, son utilizados por todas las instancias ejecutoras.**
- b) **Están sistematizados.**
- c) **Están difundidos públicamente.**
- d) **Están apegados al documento normativo del programa.**

Respuesta: SI

Nivel	Criterios
1	<ul style="list-style-type: none"> • Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen una de las características establecidas.
2	<ul style="list-style-type: none"> • Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen dos de las características establecidas.
3	<ul style="list-style-type: none"> • Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen tres de las características establecidas.
4	<ul style="list-style-type: none"> • Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones tienen todas las características establecidas.

Análisis que justifica la respuesta:

NO.	PROGRAMA	RESPUESTA	NIVEL DE RESPUESTA	OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS
1	Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación	SI	4	

Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones del programa cumple con las características establecidas en la pregunta, ya que están estandarizados mediante el Manual de Organización y de Procedimientos, la información esta sistematizada (se encuentre en bases de datos y disponible en un sistema informático), se difunden públicamente y se apegan al documento normativo del programa.

Recomendaciones de mejora:

Universidad Tecnológica de Coahuila

No aplica.

Fuentes de Información:

Normativa del programa, página de internet institucional, Manual de Organización y de Procedimientos.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado VIII. Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas

Universidad Tecnológica de Coahuila

30. ¿Con que otros programas y/o acciones de desarrollo social el programa evaluado podría tener complementariedad y/o coincidencias?

Respuesta: No existen complementariedades identificadas con otros programas y/o acciones de desarrollo social.

Página *Nota:*
| 78

Ver el Anexo 8 “Complementariedad y coincidencias entre programas y/o acciones de desarrollo social”

Universidad Tecnológica de Coahuila

Valoración del Diseño del programa

Universidad Tecnológica de Coahuila

En lo general la Matriz de Indicadores para Resultados cuenta con documentación comprobatoria y justificativa que acredita el cumplimiento de las 6 etapas de la Metodología de Marco Lógico, con base en lo establecido en la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.

1. Definición del problema
2. Análisis del problema
3. Definición del objetivo
4. Selección de alternativa
5. Definición de la Estructura Analítica del Programa presupuestario (EAPp)
6. Elaboración de la MIR

Lo anterior debido a que se cumple razonablemente con lo siguiente:

1. Definición del problema

¿Cuál es su objetivo?

- Establecer de manera clara, objetiva y concreta cuál es el problema que origina o motiva la necesidad de la intervención gubernamental
- Establecer
 - La necesidad para satisfacer;
 - El problema principal para solventar;
 - El problema potencial;
 - La oportunidad por aprovechar;
 - La amenaza por superar
- Establecer, también, cuál es la población o área de enfoque que enfrenta el problema o necesidad y en qué magnitud lo hace.

¿En qué consiste?

- En identificar de entre las demandas sociales u oportunidades de desarrollo, la prioritaria que tiene posibilidades de ser resuelta a través de la acción gubernamental, y que está alineada con los objetivos del PND y sus programas derivados.
- Este estudio debe incluir el análisis de los involucrados en el problema.
- Este análisis y definición debe partir de un diagnóstico de la problemática identificada.

¿Para qué se utiliza?

- Para orientar la acción gubernamental a resultados específicos y concretos que entreguen más y mejores bienes y servicios a la población o área de enfoque, o bien que representen oportunidades de bienestar y progreso.

Preguntas Clave

- ¿Qué problema es el que originó el programa que se está desarrollando?
- ¿Qué demanda social u oportunidad de desarrollo tiene mayor prioridad de atención?
- ¿Cuál es la población o área de enfoque que lo enfrenta?
- ¿Cuál es la situación que da origen a las demandas u oportunidades?
- ¿Cómo puedo beneficiar a una mayor cantidad de personas o a un área de enfoque prioritaria?

Universidad Tecnológica de Coahuila

2. Análisis del problema

¿Cuál es su objetivo?

- Analizar el origen, comportamiento y consecuencias del problema definido, a fin de establecer las diversas causas y su dinámica, así como sus efectos, y tendencias de cambio.

¿En qué consiste?

- Una de las alternativas para el análisis del problema consiste en el ordenamiento de las causas y los efectos detectados en un esquema tipo 'árbol' (Árbol de Problemas), donde el problema definido es el punto de partida, el tronco, las causas son las raíces y los efectos la copa. Deben relacionarse entre sí estableciendo causas directas e indirectas. Se expresan en sentido negativo.
- El análisis del problema se realiza con base en los hallazgos de un diagnóstico previo, que contenga evidencia cuantitativa y cualitativa sobre el problema y sus orígenes y consecuencias (causas que justifiquen un programa o proyecto).

¿Para qué se utiliza?

- Para conocer la naturaleza y el entorno del problema, lo que permitirá resolverlo (establecer las acciones para solventar cada una de las causas que lo originan).

Preguntas Clave

- ¿Qué causa el problema?
- ¿Cuál es la naturaleza de las causas?
- ¿Cuál es la relación entre las diversas causas?
- ¿Qué efectos tiene el problema?

Universidad Tecnológica de Coahuila

3. Definición del objetivo

¿Cuál es su objetivo?

- Definir la situación futura a lograr que solventará las necesidades o problemas identificados en el análisis del problema.

¿En qué consiste?

- En la traducción de *causas-efectos* en *medios-fines*.
- El análisis de problemas se convierte en la definición de objetivos.
- Los problemas enunciados como situaciones negativas se convierten en condiciones positivas de futuro o estados alcanzados.

¿Para qué se utiliza?

- Para identificar medios de solución a la problemática detectada.
- Para identificar los impactos que se alcanzarán de lograrse el objetivo central.
- Para fortalecer la vinculación entre los medios y fines.
- Para ordenar la secuencia de esta vinculación lo que permitirá estructurar la intervención gubernamental.

Preguntas Clave

- ¿Los escenarios positivos de futuro o estados alcanzados solventan completamente la situación que se pretende transformar?
- ¿Los medios garantizan alcanzar la solución del objetivo central?

Universidad Tecnológica de Coahuila

4. Selección de alternativa

¿Cuál es su objetivo?

- Determinar las medidas que constituirán la intervención gubernamental.

¿En qué consiste?

- En analizar y valorar cuidadosamente las opciones de acción más efectivas para lograr los objetivos deseados.
- Seleccionar, dentro del árbol de objetivos, las opciones de medios que pueden llevarse a cabo con mayores posibilidades de éxito, considerando las restricciones que apliquen en cada caso, particularmente su factibilidad técnica y presupuestaria.
- Corresponde a la última fase de la identificación de la solución del problema planteado.

¿Para qué se utiliza?

- Para determinar las actividades y medios que integran la estructura del programa.

Preguntas Clave

- ¿Qué *medios-fines* tienen un vínculo directo con el resultado esperado?
- ¿Qué medios pueden alcanzarse con la intervención gubernamental, en qué plazo y a qué costo?
- ¿Cuáles serían los bienes y servicios que la intervención gubernamental debe producir para alcanzar su objetivo?
- ¿Qué acciones deben realizarse para generarlos?
- ¿El marco normativo aplicable permite la ejecución de la alternativa seleccionada?

Universidad Tecnológica de Coahuila

5. Definición de la Estructura Analítica del Programa presupuestario (EAPp)

¿Cuál es su objetivo?

- Asegurar la coherencia interna del programa, así como la definición de los indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer los resultados generados por la acción gubernamental, y con ello, el éxito o fracaso de su instrumentación.

¿En qué consiste?

- En analizar y relacionar la coherencia entre el problema, necesidad u oportunidad identificada (incluyendo sus causas y efectos) y los objetivos y medios para su solución, así como la secuencia lógica (vertical) entre los mismos.
- Para ello se compara la cadena de medios-objetivos-fines seleccionada, con la cadena de causas-problema-efectos que le corresponde.

¿Para qué se utiliza?

- Para perfilar los niveles del resumen narrativo de la MIR.
- Para definir la línea base del programa y el horizonte de los resultados esperados durante la vida útil del mismo.
- Para construir los indicadores.

Preguntas Clave

- ¿El objetivo identificado equivale a la solución del problema que origina la acción pública?
- ¿Los medios identificados son precisos tanto para la solución de cada una de las causas del problema como para el logro del objetivo?

Universidad Tecnológica de Coahuila

6. Elaboración de la MIR

¿Cuál es su objetivo?

- Sintetizar en un diagrama muy sencillo y homogéneo, la alternativa de solución seleccionada, lo que permite darle sentido a la intervención gubernamental.
- Establecer con claridad los objetivos y resultados esperados de los programas a los que se asignan recursos presupuestarios.
- Definir los indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer los resultados generados por la acción gubernamental, y con ello, el éxito o fracaso de su instrumentación.

¿En qué consiste?

- En establecer y estructurar el problema central, ordenar los medios y fines del árbol de objetivos, en un programa.
- Generar indicadores para medir sus resultados.
- Definir los medios que permitirán verificar esos resultados.
- Describir los riesgos que podrían afectar la ejecución del mismo o las condiciones externas necesarias para el éxito del programa.

Fuente: Guía para el diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados – SHCP. Disponible en: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/154437/Guia_MIR.pdf

Fuentes de Información:

Matriz de Indicadores para Resultados.

Nota:

Ver el Anexo 6 “Propuesta de mejora de la Matriz de Indicadores para Resultados”.

Universidad Tecnológica de Coahuila

Análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

Universidad Tecnológica de Coahuila

Tabla 2. “Principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Recomendaciones”

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Justificación de la creación y del diseño del programa	Se establece un diagnóstico de la situación actual el cual sirvió de referencia para estructurar la justificación de la creación y del diseño del programa	1, 2 y 3	No aplica
Debilidad o Amenaza			
Justificación de la creación y del diseño del programa	No aplica	1, 2 y 3	No aplica

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Contribución a las metas y objetivos estatales	<p>Los objetivos sectoriales, especiales o institucionales relacionados con el programa presupuestario, se encuentra vinculado a las metas, objetivos y estrategias transversales del Plan Estatal de Desarrollo 2017 – 2025</p> <p>El propósito de los programas se encuentra vinculado a los Objetivos del Desarrollo del Milenio y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda de 2030</p>	4 y 5	No aplica
Debilidad o Amenaza			
Contribución a las metas y objetivos estatales	No aplica	6	No aplica

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Población potencial, objetivo y mecanismos de elegibilidad	La población potencial y objetivo del programa cumplen las características establecidas en la normatividad aplicable	7, 9, 10 y 11	No aplica
Debilidad o Amenaza			
Población potencial, objetivo y mecanismos de elegibilidad	No aplica	7, 9, 10 y 11	No aplica

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Padrón de beneficiarios y mecanismos de atención	Los procedimientos para otorgar los bienes o servicios a los beneficiarios del programa están definidos, están apegados entre sí, están estandarizados, son públicos, congruentes con los criterios establecidos para seleccionar a la población objetivo y se encuentran sistematizados ya que la información de los procesos se encuentre en bases de datos y/o disponible en un sistema informático	14	No aplica
Debilidad o Amenaza			
Padrón de beneficiarios y mecanismos de atención	No aplica	14	No aplica

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados	Existe una MIR del programa presupuestario la cual cuenta con lógica horizontal y vertical	16 a 26	No aplica
Debilidad o Amenaza			
Evaluación y análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados	Las fichas técnicas y medios de validación de los indicadores no cumplen con los criterios normativos	16 a 26	Establecer las metas en todas las fichas técnicas de los indicadores y reestructurar los medios de verificación y

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Presupuesto y rendición de cuentas	El programa identifica y cuantifica los gastos en los que incurre para generar los bienes y los servicios (Componentes) que ofrece y los desglosa conforme a los clasificadores presupuestarios emitidos por el CONAC	27, 28 y 29	No aplica
	Los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas del programa cumplen con las características establecidas		
	Los procedimientos de ejecución de obras y/o acciones del programa cumple con las características establecidas		
Debilidad o Amenaza			
Presupuesto y rendición de cuentas	No aplica		No aplica

Universidad Tecnológica de Coahuila

Apartado de la evaluación:	Fortaleza y oportunidad/debilidad o amenaza	Referencia (pregunta)	Recomendación
Fortaleza y Oportunidad			
Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas	No existen coincidencias y complementariedades con otros programas	30	No aplica
Debilidad o Amenaza			
Análisis de posibles complementariedades y coincidencias con otros programas	No aplica	30	No aplica

Universidad Tecnológica de Coahuila

Conclusiones

Universidad Tecnológica de Coahuila

Se evaluó el diseño de los Programas: '001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / '014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación correspondiente al ejercicio fiscal 2025, ejercido por la Universidad Tecnológica de Coahuila, con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.

Obteniéndose una valoración final de los programas con un cumplimiento alto en cuanto a su diseño, lo anterior derivaron de los dos Aspectos Susceptibles de Mejora, los cuales se citan a continuación:

1. **ASM 1.-** Restructurar las fichas técnicas de los indicadores, con el fin de que cuenten con una meta cada uno de ellos, la cual deberá contar con unidad de medida, estar orientada a impulsar el desempeño, ser factible de alcanzar considerando los plazos y los recursos humanos y financieros con los que cuenta el programa, lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el CONAC y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.
2. **ASM 2.-** Restructurar los medios de verificación de los indicadores, con el fin de que cuenten con un nombre que permita identificarlos, que permitan reproducir el cálculo del indicador, así mismo deberán ser públicos y accesibles a cualquier persona, lo anterior de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico emitidos por el CONAC y con la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados emitida por la SHCP.

Universidad Tecnológica de Coahuila
Tabla 3. "Valoración Final del programa"

Tema	Nivel	Justificación
Justificación de la creación y del diseño del programa	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Contribución a la meta y objetivos estatales	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Población potencial, objetivo y mecanismos de elegibilidad	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Padrón de beneficiarios y mecanismos de atención	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Matriz de Indicadores para Resultados	Alto	Se cuenta con 2 ASM del programa
Presupuesto y rendición de cuentas	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Complementariedades y coincidencias con otros programas	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Valoración final	Nivel promedio del total de temas	Alto

Por lo que se requiere que sean atendidos los **ASM** con el fin de mejorar el diseño de los Programas: **'001 Salarios Dirección de Administración y Finanzas / '002 Recursos Dirección de Finanzas / '003 Recursos Dirección de Administración e Infraestructura / '004 Salarios Abogado General / '005 Recursos Abogado General / '006 Salarios Dirección de Informática / '007 Recursos Dirección de Informática / '008 Salarios Rectoría / '009 Recursos Rectoría / '010 Salarios Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '011 Recursos Dirección de Extensión y Difusión Universitaria / '012 Salarios Dirección de Planeación y Evaluación / '013 Recursos Dirección de Planeación y Evaluación / 014 Salarios Secretaría Académica / '015 Recursos de Secretaría Académica / '016 Salarios Dirección de Vinculación / '017 Recursos Dirección de Vinculación.**